

Expansión

TRIBUNA

Opinión | Un plan B en la vida profesional

LUIS CONDE

Presidente de Seeliger y Conde Kingsley Gate

28 ENE. 2024 - 20:38



Los directivos deben estar preparados ante el riesgo de perder su trabajo a partir de los 55 años. DREAMSTIME EXPANSION

Cada día los medios de comunicación nos sorprenden con un nuevo artículo sobre la inteligencia artificial y su consecuente amenaza de pérdida de puestos de trabajo.

Cada día son más los jóvenes que con una muy buena formación dejan nuestro país con la esperanza de tener un futuro mejor.

Cada día se nos informa de que la esperanza de vida está creciendo y vemos prejubilaciones más tempranas, perdiendo profesionales con gran experiencia.

¿Cómo se conjuga todo esto?

¡Cuidado! Sin uno imaginárselo puede llegarle el turno y encontrarse con 55 años, sin trabajo, sin esperanzas de encontrarlo y sin ingresos para subsistir 30 o 40 años más. Es decir, más que los años trabajados.

Hoy en España hay un buenísimo talento dirigiendo compañías dentro o fuera del país. Profesionales de primera, con formación académica, experiencia y valores sobresalientes.

Pero aún así, y habiendo hecho las cosas bien, uno puede encontrarse sin trabajo de forma inesperada y peor aún sin haber previsto ni planificado esta nueva situación convirtiéndose en un verdadero drama.

Si además esta situación se da en una empresa familiar, ya sea porque cambie de manos o porque existía una forma distinta de dirigir entre el progenitor y el 'sucesor' y este último debe dejar su posición en la empresa, el problema es más acuciante por afectar no solo a su profesión sino a su relación familiar.

Siempre es más fructífero el que cada uno ceda en algo y se llegue a un acuerdo de continuidad sin ruptura alguna.

No olvidemos que el porcentaje de profesionales que se queda sin trabajo después de los 55 años y vuelve a encontrar ocupación es mínimo.

El 70% de los directores de recursos humanos no ha seleccionado a ninguno de ellos en el último año.

Por ello hablo del plan B.

Un plan sobre el que he escrito muchas veces en mis 35 años de 'head hunter'. Como presidente de Seeliger y Conde Kingsley Gate puedo confirmar que es una preocupación general en las entrevistas que mantengo con los directivos de este país.

El plan B lo deben iniciar los directivos que se encuentran en plena forma y en el entorno de los 40 años. Directivos en permanente ascenso que creen que esto no va con ellos.

Todos pensamos en lo que haremos cuando nos jubilemos, pero casi nadie piensa en lo que harían si lo jubilarán hoy, es decir, antes de lo previsto.

El plan B consiste en efectuar una pequeña inversión acorde con la capacidad de ahorro de cada uno, en algo que le motive. Hoy, con las nuevas tecnologías y la liquidez existente, se puede iniciar un plan B sin arriesgar prácticamente patrimonio.

El plan B sirve como complemento o alternativa cuando se te acaba tu trabajo principal a una edad temprana que no tiene por qué coincidir con la de la jubilación.

El plan B es una semilla que puede germinar.

No es un plan económico con rentas para subsistir, no es poseer una cartera de acciones, un piso para alquilarlo, una colección de arte...

El plan B consiste en desarrollar una actividad que genere un mínimo 'cash flow' y que permita por la mañana salir de casa con nuevas ideas en la mente, sentirse útil, poner a funcionar las neuronas y mantener la autoestima en lo más alto.

La barrera de entrada para iniciar una actividad económica o un negocio hoy en día puede ser muy reducida.

En otras palabras, el plan B debe servir para vivir sin tener que echar mano de los ahorros de toda una vida, permanecer en activo y lograr que la sociedad no te expulse del circuito.

Si la actividad profesional llega hasta cuando uno quiera jubilarse y no necesita del plan B, mejor: ya lo aprovecharán los descendientes. Pero no hay que dejar de hacerlo ni caer en la trampa de la falta de tiempo para ello. Si uno se propone llevarlo a cabo, sacará tiempo de donde no lo hay y nunca se arrepentirá.

<https://www.expansion.com/catalunya/2024/01/28/65b6ad28468aeb2458b45ad.html>